INFORME DE SOSTENIBILIDAD



Junta de Andalucía

ICTES Instituto para la Calidad Turística Española y la Sostenibilidad

22.09.2026



ÍNDICE

01 - Presentación

02 - Comité de Sostenibilidad

03 - Política y Compromisos de Calidad

04 - Diagnóstico, identificación y priorización de los ODS

05 - Plan de sostenibilidad y acciones estratégicas

06 - Control y mejora continua

07 - Conclusiones

1. PRESENTACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

1.1 Introducción

Nuestro resort está estratégicamente integrado en el paisaje natural de Cádiz, respetando la biodiversidad y actuando como un motor socioeconómico clave a 5 kilómetros de Arcos de la Frontera, en la histórica ruta de los Pueblos Blancos. Arcos Gardens Sol Rent Golf gestiona un parque residencial exclusivo de villas y viviendas unifamiliares distribuidas de manera equilibrada en torno al campo de golf, minimizando la huella constructiva y garantizando una baja densidad de ocupación del suelo.

La ubicación del complejo optimiza la conectividad regional mediante infraestructuras de transporte consolidadas (a 30 km del Aeropuerto de Jerez y a 90 km del de Sevilla), lo que facilita una movilidad eficiente. Como agentes activos en el territorio, promovemos un modelo de turismo responsable y desestacionalizado que aprovecha el clima local y fomenta el valor cultural de Arcos de la Frontera.

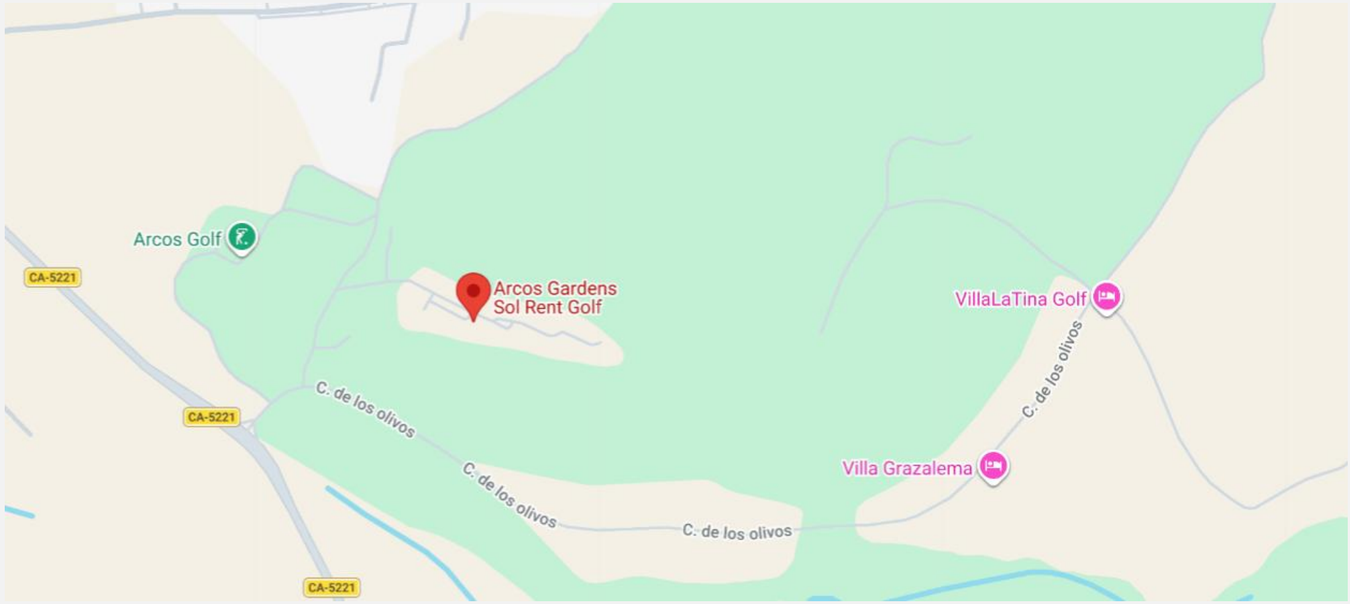
Nuestra actividad opera como un nodo de dinamización turística y cultural que canaliza de forma sostenible el flujo de visitantes hacia activos patrimoniales y naturales protegidos de la provincia, tales como la Bahía de Cádiz y los Parques Naturales de Grazalema y Los Alcornocales, garantizando la preservación de su valor ecológico.



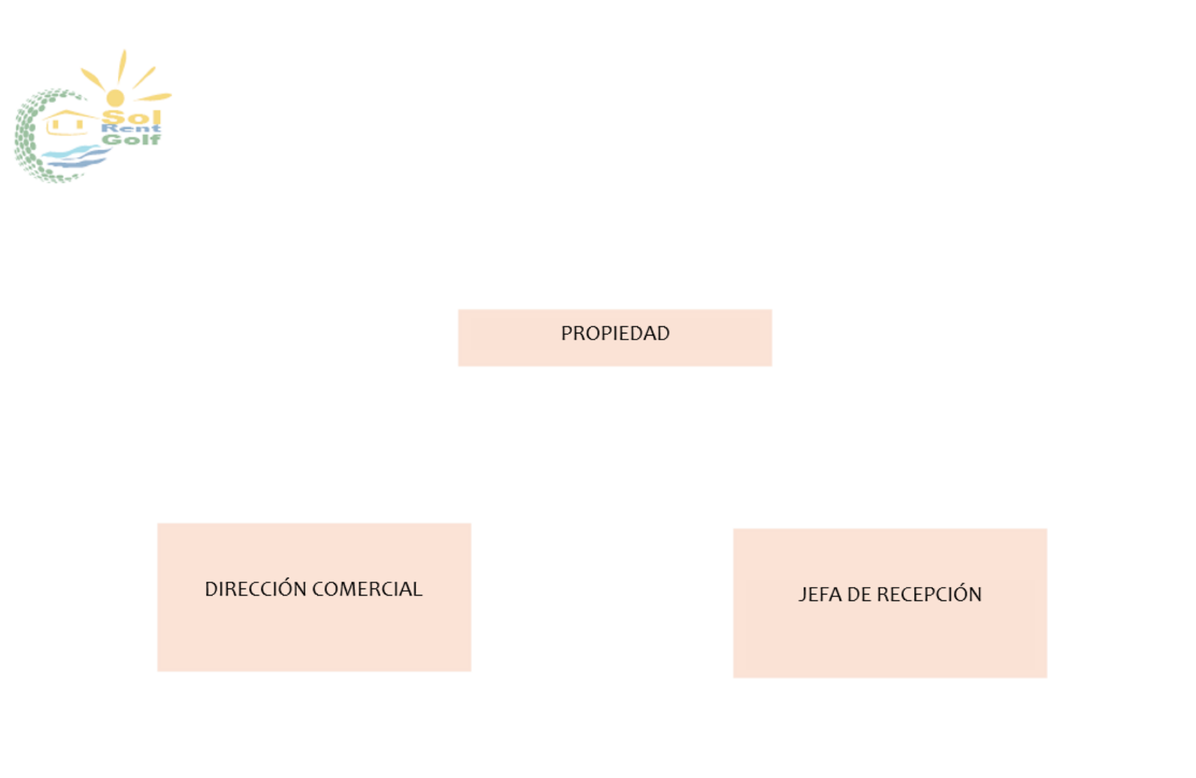
1.2 Ubicación

Página web: https://solrentgolf.com/

Teléfonos de contacto: (+34) 639 533 326 y (+34) 619 272 360
Email: info@solrentgolf.com
Dirección: Carretera de Algar, km 3,5 – Casa adosada J4, 11630, Arcos de la Frontera, Cádiz



1.3 Organigrama



1.3 Equipamientos e instalaciones

Uno de los principales atractivos del complejo es su integración en un entorno vinculado al golf, junto con sus zonas verdes y espacios exteriores. Asimismo, se ofrecen servicios y actividades complementarias como piscinas, pistas de tenis y pádel, ciclismo, aparcamiento privado.

Nos integramos en el complejo residencial Arcos Gardens, en un entorno rural próximo a Arcos de la Frontera. La oferta está compuesta principalmente por adosados de dos dormitorios y villas, algunas de ellas con piscina privada.

Las viviendas disponen, en función de la unidad, de:

- Dos o cuatro dormitorios.
- Baños privados, incluyendo alojamientos con dormitorios en suite.
- Salón – comedor amplio.
- Cocina completamente equipada con electrodomésticos.
- Televisión.
- Aire acondicionado.
- Wi-Fi gratuito.
- Lavadora.
- Ropa de cama y toallas.
- Terrazas y espacios exteriores.
- Jardines privados y adosados.
- Mobiliario de exterior.
- Vistas al entorno natural y al campo de golf.
- Aparcamiento exterior privado.

El complejo dispone de piscinas exteriores, incluyendo piscina comunitaria para determinados alojamientos y piscinas privadas en algunas villas. También existen jardines, terrazas, zonas de descanso y mobiliario exterior.

Dentro del complejo, se dispone de una zona deportiva que incluye:

- Pistas de pádel.
- Pistas de tenis.
- Pista multifuncional.

El acceso y utilización de estas instalaciones está sujeto a las condiciones y tarifas establecidas por el complejo.

También se ofrecen posibilidades relacionadas con el ciclismo y otras actividades de turismo activo.

El campo de golf de 18 hoyos es uno de los principales elementos del complejo



1.3 Equipamientos e instalaciones

Disponemos de diferentes villas en el complejo:

Adosados de 1 dormitorio

Adosados de 2 dormitorios

Villas de 4 dormitorios



2. COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

2.1 Composición

El Comité de Sostenibilidad de Arcos Gardens Sol Rent fue constituido con fecha 29 de octubre de 2026, con el objetivo fundamental de garantizar el cumplimiento del Sistema de Gestión de Sostenibilidad implantado. Está compuesto por:

Nuria Berrojo Carazo

Directora Comercial

Laura Chamorro Casares

Jefa de recepción

2.2 Funciones del comité

Reunirse al menos una vez al año para definir, planificar, implantar, supervisar y mejorar el Plan valorando su eficacia y realizando las modificaciones pertinentes si fuera necesario.

Fijar los mecanismos de coordinación entre los miembros del Comité para la toma de decisiones

Elaborar el plan de sostenibilidad, incluyendo la definición y evaluación de las acciones estratégicas para contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Definir los objetivos de sostenibilidad de la organización

3. POLÍTICA Y COMPROMISOS DE SOSTENIBILIDAD

3.1 Política de Sostenibilidad

Arcos Gardens Sol Rent Golf se compromete con la Agenda 2030, los 17 Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS) y sus 169 metas, contribuyendo así al desarrollo sostenible y maximizando los impactos positivos que generamos en la sociedad, economía y entorno natural.

Nos esforzamos día tras día para liderar el camino hacia un turismo responsable y sostenible, creando experiencias que respeten y beneficien a los destinos y comunidades que compartimos con nuestros clientes.

Nuestra política de sostenibilidad formada por una serie de compromisos que se mostrarán a continuación es revisada periódicamente para garantizar su alineación con los principios y objetivos de sostenibilidad. Esto nos permite evaluar regularmente nuestro desempeño, implementando de forma continuada las mejoras necesarias en nuestras actividades.

3.1 Política de Sostenibilidad

POLÍTICA DE CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD ARCOS GARDENS SOL RENT GOLF

Arcos Gardens Sol Rent Golf es una compañía de alojamiento vacacional cuyas residencias se integran plenamente en el entorno rural de Andalucía, junto al campo de golf "Arcos Gardens" y a escasa distancia de Arcos de la Frontera. Nuestra actividad conecta el deporte, la exclusividad residencial y el turismo cultural con un firme compromiso por la preservación y el respeto del entorno natural y comunitario que nos acoge. Dispone de instalaciones y equipamientos con multitud de servicios.

El conjunto de actividades que se desarrollan en el ARCOS GARDENS SOL RENT GOLF va orientadas a satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes y a permitir su fidelización siempre desde el marco de la calidad, dirigiendo nuestros esfuerzos hacia la mejora constante.

Para el **logro** de nuestros **objetivos**, todos debemos implicarnos, aportando y recibiendo la información, formación y motivación adecuadas para asegurar y mejorar de forma continua la calidad en toda la organización. La **implicación** de todos es fundamental para la consecución, el mantenimiento y la mejora de este nivel de calidad del servicio y de profesionalidad del personal del ARCOS GARDENS SOL RENT GOLF.

En el ARCOS GARDENS SOL RENT GOLF potenciamos que cada unidad de servicio adquiera un nivel de autosuficiencia y autonomía potenciando las actividades de autoinspección y autocontrol, fomentando la integración en las diversas causas de los problemas de los grupos de trabajo.

El ARCOS GARDENS SOL RENT GOLF ha de ser una organización que transmita una imagen de flexibilidad y adaptación a las necesidades de los clientes potenciando un servicio de calidad orientado a la excelencia del mismo, teniendo siempre como premisa el respeto y el cumplimiento de la **legislación** vigente.

Además, en consonancia con la aspiración del ARCOS GARDENS SOL RENT GOLF de mejorar su entorno social, medioambiental y económico, se tienen en cuenta requisitos medioambientales y sociales.

ARCOS GARDENS SOL RENT GOLF también se encamina hacia el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) sobre los que impacta, además de contribuir al cumplimiento de la Agenda 2030 y de los ODS estableciendo iniciativas relacionadas con la sostenibilidad, protección y mejora del litoral con el fin de dar respuesta a los requisitos y expectativas de nuestras partes interesadas.

En Arcos, a 29 de octubre de 2026

3.2 Compromisos



<u>Sostenibilidad</u>

Sostenibilidad como base fundamental de nuestras acciones alineando así nuestra estrategia con el cumplimiento de los ODS y la Agenda 2030 aprobada por Naciones Unidas en 2015.

<u>Ética y responsabilidad</u>

Comportamiento ético y responsable para garantizar la eficiencia de nuestras actividades sin comprometer el entorno que nos rodea y garantizar un ambiente laboral digno y justo.

<u>Transparencia</u>

Comunicación transparente con nuestras partes interesadas velando en todo momento por el cumplimiento de sus expectativas y necesidades.

<u>Mejora continua</u>

Seguimiento continuo de nuestro desempeño respecto al cumplimiento de ODS, aplicando si es necesario las acciones correctivas para seguir mejorando año tras año.

4. DIAGNÓSTICO, IDENTIFICACIÓN Y PRIORIZACIÓN DE ODS

4.1 Análisis interno

Desde la dirección de Arcos Gardens Sol Rent hemos realizado un diagnóstico interno de la organización considerando:

- Recursos materiales y humanos
- Capacidades y competencias de la organización
- Política de sostenibilidad y otras políticas internas
- Estrategia del Desarrollo Sostenible de España (2030)
- Estrategia de Turismo Sostenible 2030
- Otros planes de acción locales/ del sector

Además, hemos identificado aquellas actividades y servicios ofrecidos que contribuyen o pueden contribuir de forma positiva al entorno ambiental, social y económico.



Cuestiones ambientales

- Disponemos de ahorradores en los grifos para el ahorro de agua y una mayor higiene.
- Guiamos a los clientes para el buen uso de toallas, uso eficiente del agua, etc.

- Apagamos los equipos cuando no se utilizan, desenchufando la corriente al finalizar la jornada laboral.
- Disponemos de iluminación LED eficiente.
- Controlamos la climatización, además de su correcto mantenimiento, tratando de dar uso a las zonas que los necesiten, a través de los cierres de ventana.
- Configuramos los equipos en modo ahorro de energía

- Realizamos mantenimientos periódicos de los aparatos para alargar su vida útil.
- Eliminamos el uso de materiales no reciclables y de un solo uso.
- Reducimos los embalajes.
- Usamos la cantidad indispensable de papel, reutilizándolos y tratando de usar medios electrónicos en la mayoría de ocasiones.
- Reciclamos los residuos en condiciones adecuadas.
- Concienciamos a los clientes para colaborar en el ahorro energético y en el consumo de agua.

- Usamos iluminación eficiente.
- Realizamos una segregación total de los residuos generados.
- Invitamos a los clientes al ahorro de agua y luz (aprovechamiento en el uso de las toallas, ducha en lugar de baño, etc.).









Cuestiones sociales

- Garantizamos a hombres y mujeres los mismos derechos y oportunidades laborales.
- Promovemos un estilo de vida saludable entre el personal del establecimiento.
- Realizamos chequeos medicos a los empleados y empleadas para vigilar correctamente la salud.



- Actualizamos y mejoramos las medidas y planes de conciliación de la vida familiar y laboral atendiendo las necesidades de nuestros empleados/as.
- Sensibilizamos a los trabajadores y trabajadoras sobre el reparto de los tiempos de trabajo y de responsabilidades familiares.
- Facilitamos el disfrute de los permisos de conciliación por parte de nuestros profesionales.
- Garantizamos los mismos derechos y oportunidades laborales tanto a hombres como mujeres





- Protegemos los derechos humanos y abogamos contra el abuso, el descuido o el maltrato en cualquier forma. En el trabajo no permitimos ningún tipo de abuso/acoso, abogando por la igualdad, siendo el número de mujeres mayoritario en la organización.



Cuestiones económicas

- Establecemos relaciones de confianza con nuestros proveedores para lograr los objetivos de desarrollo y sostenibilidad.
- Colaboramos con asociaciones y entidades públicas con el fin de fomentar un turismo responsible, sostenible y comprometido.



- Contamos con proveedores eficientes, productores locales y dentro de lo posible, de “kilómetro o”.
- Promovemos el trabajo digno y de calidad.
- Tratamos de lograr una conciliación en la vida laboral y familiar de todo el equipo.
- Apostamos por el empleo local, contribuyendo a generar empleo.



4.1 Análisis externo

A continuación, se ha realizado un diagnóstico de nuestras capacidades, compromisos, políticas y procesos con el objetivo de identificar aquellos retos y oportunidades a los que nos enfrentamos respecto a nuestra contribución a los ODS.

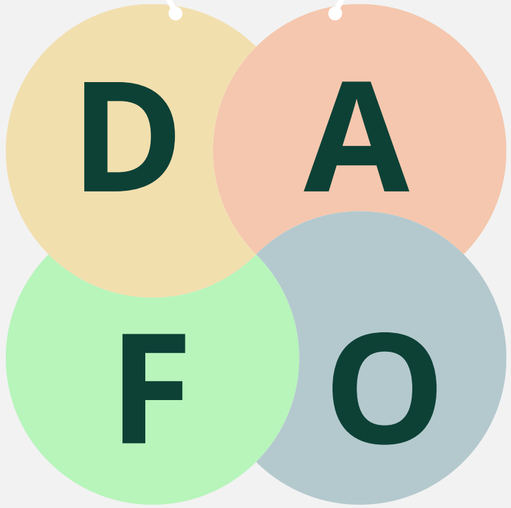
En dicho análisis también se han considerado posibles restricciones en el desarrollo de nuestras actividades que puedan afectar y aquella normativa económica, sociocultural y medioambiental clave en el cumplimiento de los ODS.

Todo esto queda reflejado en el Análisis DAFO que se presenta a continuación.



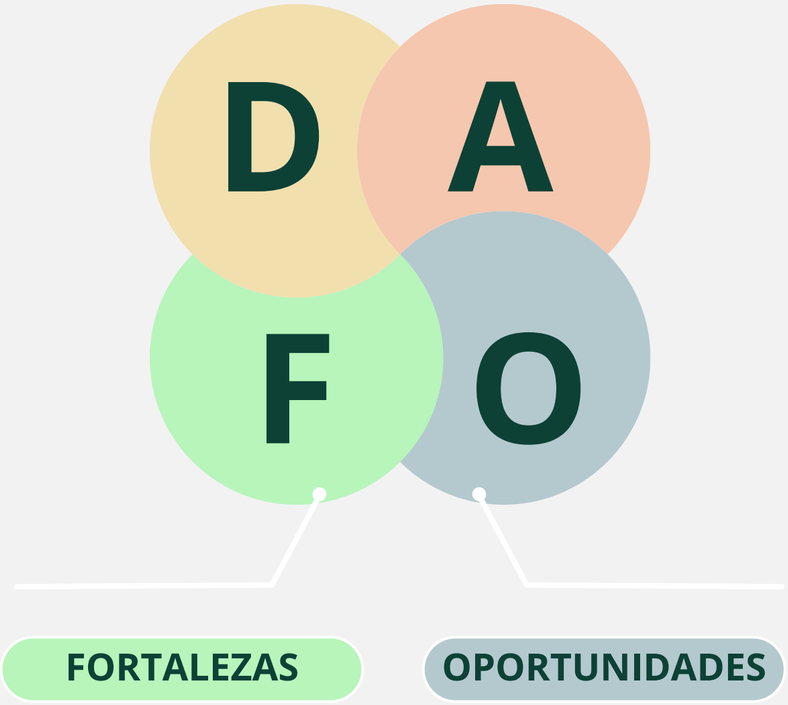
- Dependencia de la movilidad privadas: la ubicación fuera del núcleo urbano puede dificultar los desplazamientos de huéspedes sin vehículo propio.
- Complejidad del mantenimiento: jardines, piscinas, climatización, equipamientos y zonas exteriores requieren mantenimiento preventivo y recursos económicos.
- Consumo de recursos: las piscinas, el riego de jardines y la climatización pueden incrementar los consumos de agua y electricidad.
- Estacionalidad de la demanda: la ocupación y los ingresos pueden concentrarse en vacaciones puentes y fines de semana, dificultando la planificación de recursos.
- Dependencia de servicios externos: reparaciones, lavandería, limpieza extraordinaria y otros servicios pueden verse condicionados por la disponibilidad y calidad de los proveedores.
- Limitaciones de accesibilidad potenciales: las viviendas distribuidas en varias plantas, los desniveles y determinados accesos exteriores pueden dificultar el uso por personas con movilidad reducida.
- Riesgo de incidencias fuera del horario de atención: averías, problemas de acceso o emergencias pueden requerir procedimientos claros de respuesta y asistencia.

DEBILIDADES **AMENAZAS**



- Competencia turística,, como Proliferación de viviendas vacacionales, villas privadas y otros alojamientos que compiten por precio, ubicación y servicios.
- Cambios normativos, tales como modificaciones de los requisitos turísticos, urbanísticos, fiscales, de seguridad, accesibilidad o protección de consumidores.
- Incremento de costes: subida de precios de electricidad, agua, productos de limpieza, lavandería, mantenimiento y servicios profesionales.
- Sequía y restricciones hídricas: posibles limitaciones de suministro o del uso de agua que afecten a jardines y piscinas.
- Fenómenos meteorológicos extremos, como olas de calor, incendios forestales, lluvias torrenciales, temporales o daños en jardines e instalaciones.
- Dependencia de los recursos deportivos del entorno: cualquier cierre o interrupción de instalaciones de golf puede reducir el atractivo para el segmento de clientes que viaja específicamente por este motivo.
- Incertidumbre económica: reducción del gasto turístico, cambios en los mercados o menor anticipación de reservas.

- Oferta de alojamiento diferenciado: viviendas turísticas equipadas con cocina, jardines, terraza y diferentes configuraciones para parejas, familias y grupos.
- Entorno natural privilegiada: ubicación en un complejo residencial rodeado de paisaje rural, con vistas a la naturaleza y al casco histórico de Arcos de la Frontera.
- Privacidad y tranquilidad: entorno residencial Cerrado y alojamientos que permiten disfrutar de una estancia independiente.
- Equipamiento de los alojamientos, con climatización, cocinas equipadas, aparcamiento y acceso a piscina según la tipología de vivienda.
- Capacidad de atención personalizada, con contacto directo a los clientes y Posibilidad de adaptar determinados servicios adicionales a sus necesidades.
- Potencial para el turismo deportivo debido a la proximidad de las instalaciones de golf y otras actividades deportivas y de ocio completo.
- Ubicación estratégica en la provincia de Cádiz, cercano a Arcos de la Frontera, Jerez de la Frontera, Bahía de Cádiz y otros recursos turísticos de la provincia.
- Autonomía del huésped, con espacios propios que facilitan estancias familiares, prolongadas y de mayor independencia respecto a los servicios hoteleros tradicionales.



- Crecimiento del turismo experiencial: comercializar estancias que combinen alojamiento, naturaleza, gastronomía, patrimonio y actividades locales.
- Diversificación de la demanda: captar familias, grupos de amigos, parejas, teletrabajadores y turistas interesadas en estancias de media duración.
- Alianzas con empresas locales, estableciendo acuerdos con empresas de la zona y creando una red de empresas conectadas.
- Digitalización de la gestión, mejorando la gestión de las reservas, comunicación automatizada, instrucciones de llegada, atención a incidencias y seguimiento de la satisfacción.
- Mejora de la eficiencia energética, incorporando iluminación LED, sistemas de control de climatización, equipos eficientes, y cuando sea viable energías renovables.
- Gestión eficiente del agua, instalación de dispositivos de ahorro, optimización del riego y estudio de soluciones de control de fugas y reducción de consumos.
- Diferenciación por sostenibilidad: comunicar medidas ambientales, sociales y económicas verificables.

4.3 Partes interesadas

Las **partes interesadas** son aquellas personas o grupos de personas que influyen o se ven afectadas por las decisiones estratégicas que toma la organización.

Los criterios que se han seguido para seleccionar las partes interesadas son principalmente **económicos, sociales y ambientales** teniendo en cuenta la actividad directa y diaria de la organización en su relación habitual con los clientes/proveedores/empleados/organismos y la sociedad en su conjunto y el medioambiente como grupo de interés debido al entorno geográfico donde se desarrollan las actividades principales de la organización.

Año tras año analizamos las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas más relevantes, evaluando así algunos de los principales riesgos y oportunidades asociados a las mismas y **estableciendo relaciones estables y transparentes** con dichas partes interesadas.

4.3 Partes interesadas

Parte interesada	Necesidades y expectativas	ODS relacionados
Dirección	• Ser un establecimiento de referencia • Resultados positivos y alto nivel de satisfacción de los usuarios • Eficiencia y optimización de recursos • Personal motivado, formado y profesional • Crecimiento de la organización	
Trabajadores	• Seguridad en el entorno laboral • Recursos adecuados y suficientes para desarrollar sus servicios correctamente • Buen ambiente de trabajo • Buenas condiciones y estabilidad laboral • Igualdad de oportunidades • Reconocimiento y promoción interna	

4.3 Partes interesadas

Parte interesada	Necesidades y expectativas	ODS relacionados
Asociaciones empresariales	• Colaboración en el ámbito social y ambiental • Cumplimiento de los compromisos acordados • Acciones de sensibilización y difusión	
Clientes	• Accesibilidad y seguridad en las instalaciones y equipamientos • Instalaciones eficientes y en buen estado de mantenimiento • Buena relación calidad – precio • Servicios de calidad • Correcta gestión de los recursos de la organización • Servicios prestados de forma eficaz	

4.3 Partes interesadas

Parte interesada	Necesidades y expectativas	ODS relacionados
Administración Pública	• Impulso de la actividad económica de la zona. • Correcta gestión de residuos y vertidos • Bajo impacto ambiental • Generación de puestos de trabajo	
Proveedores	• Entorno laboral seguro • Cumplimiento de contratos y servicios establecidos • Buena imagen y reputación • Comunicación y Transparencia • Reconocimiento y visibilidad • Diversificación de productos y servicios	

4.4 Identificación y priorización de ODS

En 2015, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) crea la agenda 2030 y los 17 Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS) con el objetivo de lograr un mundo mejor.

El sector turístico es clave en el desarrollo económico de muchos países y por tanto tiene un importante papel en la consecución de estos objetivos.

Dentro de este sector, los apartamentos generan un gran impacto en el entorno donde se realiza, por ello, es importante que sigan buenas prácticas sostenibles encaminadas a contribuir de forma positiva al entorno en el que prestan sus servicios.

METODOLOGÍA

Se han identificado (seleccionado) los ODS relacionados con las necesidades y expectativas de las partes interesadas relevantes de la organización.

A continuación, para la priorización de esos ODS se ha estudiado la relevancia que ejercen esos ODS en las partes interesadas de la organización y para la propia organización.

El grado de relevancia es valorado numéricamente según la siguiente escala:

1 = sin relevancia
2 = poca relevancia
3= neutro
4= relevante
5= con bastante relevancia.

Además, en la indicada priorización se han considerado los recursos y capacidades de la reales de la organización para poder contribuir a los ODS seleccionados.

4.5 METODOLOGÍA

Se han identificado (seleccionado) los ODS relacionados con las necesidades y expectativas de las partes interesadas relevantes de la organización.





Al grado de impacto y relevancia se le ha proporcionado un valor numérico del:
1 = sin impacto/sin relevancia,
2 = poco impacto/poca relevancia,
3= neutro,
4= con impacto/relevante y
5= con bastante impacto/ con bastante relevancia.

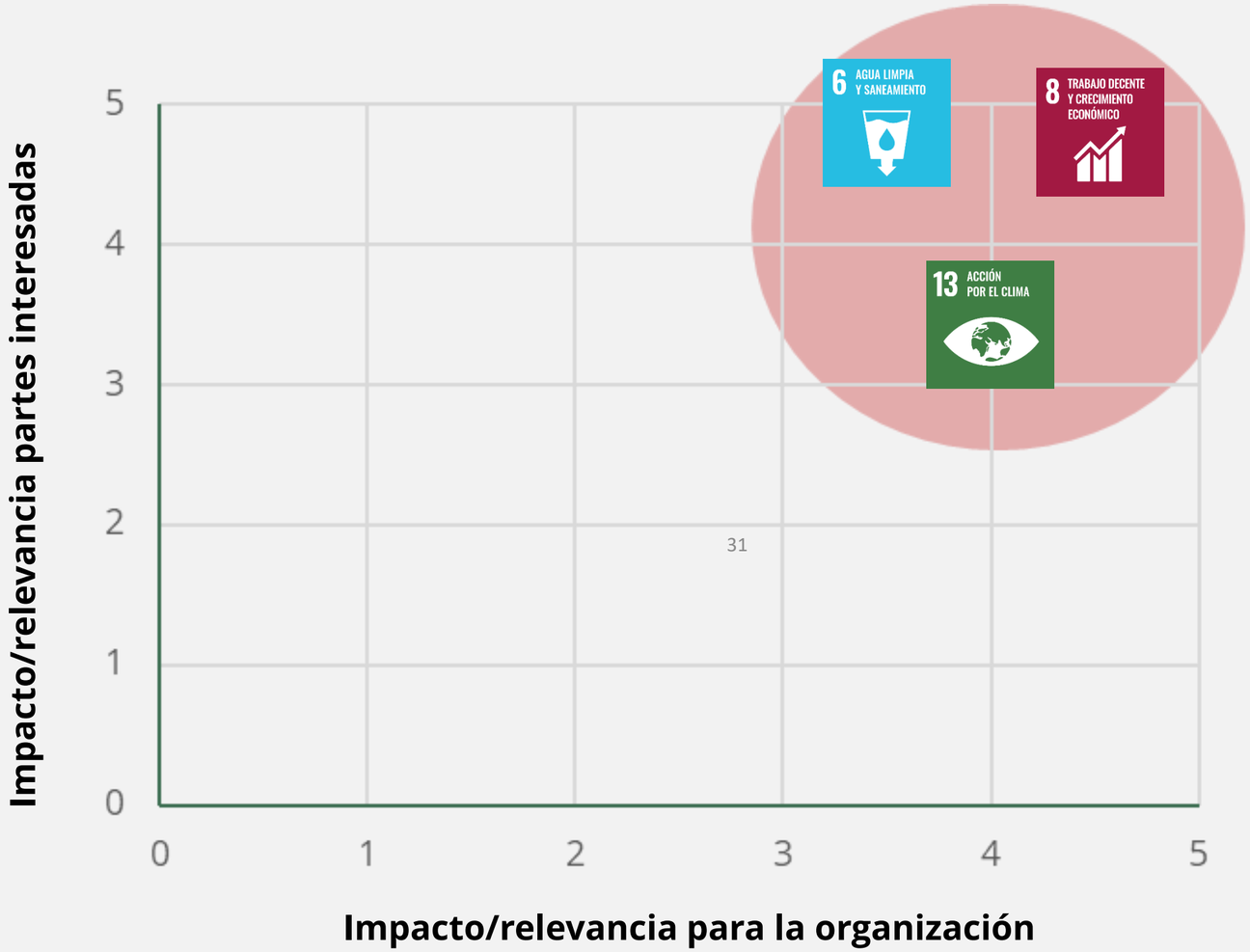
Para la priorización de esos ODS seleccionados se ha estudiado el impacto o relevancia que ejercen esos ODS en las partes interesadas y en la propia organización.



METODOLOGÍA

En función de las variables indicadas, los resultados de la priorización fueron los siguientes:

ODS



Resultados de la priorización

Finalmente, hemos decidido dirigir nuestros esfuerzos a los ODS localizados en la esquina superior derecha de la matriz, es decir, aquellos que son relevantes tanto para la organización como para nuestras partes interesadas.

Por tanto, los ODS priorizados y que nutrirán nuestro Plan de Sostenibilidad son:







5. PLAN DE SOSTENIBILIDAD

5. Plan de sostenibilidad

Arcos Gardens Sol Rent, en función de los ODS priorizados, ha elaborado el siguiente Plan de Sostenibilidad en que reúne acciones estratégicas asociadas, responsable/s plazos, calendarios, recursos materiales y humanos para su implantación, control y mejora continua.

El plan es comunicado a todas las partes interesadas relevantes de la organización y es revisado anualmente por el Comité de Sostenibilidad para su mejora continua en función de los cambios producidos en la organización que afectan a la contribución de los ODS prioritarios.





5. Plan de sostenibilidad

Acción estratégica	Indicador (es)	Valor Objetivo	Plazo	Responsable	Recursos
Instalación de dispositivos de ahorro de agua en inodoros.	Nº de inodoros con sistema de doble descarga instalados	90% de inodoros con sistema de doble carga instalados	2026	Dirección	Recursos Propios
Desarrollo de buenas prácticas ambientales para optimizar el consumo de agua	Consumo de agua en las unidades vacacionales	Dato de partida: 109,29 m3 Bajada de un 3%	2026	Dirección	Recursos Propios



5. Plan de sostenibilidad

Acción estratégica	Indicador (es)	Valor objetivo	Plazo	Responsable	Recursos
Elaborar el Plan de Formación anual para el personal propio atendiendo a las necesidades del servicio	Nº de cursos realizados/trabajadora Nº horas de formación totales/año	2 cursos por trabajadora 40 horas de formación	2026	Dirección	Recursos Propios
Aumentar la facturación del año 2026 respecto al año 2025 en un 5%	Contratación de empresa para gestión de RRSS, aumentando visibilidad Nº de estancias de más de 5 noches Facturación del año 2026	Incremento de la facturación un 5% respecto al año 2025. Dato de facturación 2025: 12.33.968,74 €	2026	Dirección	Recursos Propios



5. Plan de sostenibilidad

Acción estratégica	Indicador (es)	Valor Objetivo	Plazo	Responsable	Recursos
Contratación de suministro eléctrico con empresa que garantice un mínimo de 90% de energía de origen renovable	% Energía renovable suministrada por empresa comercializadora	100% de energía procedente de generación eléctrica	2026	Dirección	Recursos Propios
Cálculo de la huella de carbono de la organización	Valor huella de carbono año 2026	Valor de la huella de carbono > 10 t	2026	Dirección	Recursos Propios

6. CONTROL Y MEJORA CONTINUA

6.1 Seguimiento, medición y evaluación

El Comité de Sostenibilidad realizará anualmente (y siempre que lo estime oportuno) realizará un control sobre el desempeño, cumplimiento y eficacia del Plan de Sostenibilidad establecido a través de los indicadores definidos.

Los indicadores definidos son medibles, comparables, relevantes y fiables para cada uno de los ODS priorizados y muestran la relación entre las actividades del festival, su impacto en el desarrollo sostenible y el progreso en el cumplimiento de los ODS. Además, cubren las tres perspectivas de la sostenibilidad, es decir, aspectos ambientales, sociales y económicos.

Para el seguimiento se analizarán los resultados de los indicadores de cada una de las acciones estratégicas contemplados en la Tabla del punto 5. Plan de Sostenibilidad.

6.2 Mejora continua

Considerando los cambios producidos en el entorno de la organización que afectan directa e indirectamente en su contribución a los ODS y los resultados del seguimiento, medición y evaluación a través de los indicadores definidos, se establecen las acciones necesarias para mejorar con respecto a nuestro desempeño en materia de ODS.



7. CONCLUSIONES

Comprometidos con la sostenibilidad

En definitiva, reconocemos el importante papel que tienen las organizaciones del sector en la contribución a un mundo más sostenible. Por esta razón, mostramos un claro compromiso en llevar a cabo sus actividades y prestar sus servicios de tal forma que estos generen impactos positivos en su entorno social, económico y medioambiental.

Nuestros objetivos de sostenibilidad

Esta memoria contiene un resumen de las acciones con las que actualmente contribuimos al desarrollo sostenible a través de nuestros espacios públicos singulares, así como aquellas acciones que se llevarán a cabo en 2026 recogidas en el correspondiente Plan de Sostenibilidad. Tras un diagnóstico interno y externo (Análisis DAFO), finalmente en 2026 centraremos nuestros esfuerzos en contribuir a los siguientes ODS:

ODS 6. Agua limpia y saneamiento.

ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.

ODS 13.Acción por el clima.

Seguimiento, control y mejora continua

El próximo año 2027, realizaremos un seguimiento y control del cumplimiento de las acciones del Plan para su mejora continua.

MUCHAS GRACIAS

Página web: https://solrentgolf.com/

Teléfonos de contacto: (+34) 639 533 326 y (+34) 619 272 360
Email: info@solrentgolf.com
Dirección: Carretera de Algar, km 3,5 – Casa adosada J4, 11630, Arcos de la Frontera, Cádiz